REGIONE MARCHE
Giunta Regionale

AGENZIA REGIONALE SANITARIA
Il Direttore

PROT. U. 12753 | ARS | ARS | P

30 DIC. 2013

spedizione telematica

All'ARAN
Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Al CNEL
Viale David Lubin, 2
00196 ROMA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'annualità economica 2013

Si trasmette, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 e dell'articolo 55 del D. Lgs. n. 150/2009, copia del contratto collettivo decentrato integrativo specificato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 30 dicembre 2013.

Si allega, altresì, copia della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione nonché la certificazione della compatibilità finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore
(Dott. Paolo Aletti)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2013

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria per l'annualità 2013;
- la Giunta regionale con deliberazione n. 1748 del 27 dicembre 2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2013.

In data 30 DIC. 2013 presso il Palazzo Rossini le parti negoziali come di seguito composte :

Delegazione di parte pubblica della Giunta regionale, integrata dal Direttore dell'Agenzia regionale sanitaria, nelle persone di:

DOTT. PAOLO ALETTI _____

DOTT.SSA ELISA MORONI _____

DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO _____

DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI _____

DOTT. FABIO MONTANINI _____

R.S.U., nelle persone di:

_____

_____

_____

_____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP _____

CISL - FPS REGIONALE _____

UIL -FPL REGIONALE _____

sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, con riferimento al personale dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'anno 2013.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2013

ARTICOLO 1
(Risorse decentrate)

Le risorse decentrate, di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004, sono quantificate complessivamente in Euro 202.309,36, non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto allegato A).

ARTICOLO 2
(Disciplina della performance)

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.

ARTICOLO 4
(Disciplina indennità varie)

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004, trova applicazione la disciplina di cui all'allegato C) del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013.

ARTICOLO 5
(Disposizioni applicative)

Nel caso in cui l'ammontare dei compensi da erogare in relazione ai vari istituti contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, superi lo specifico importo negoziato nell'ambito della contrattazione del fondo per le risorse decentrate, la quota pro capite spettante a ciascun dipendente è ridotta in misura proporzionale.

La finalità è quella di garantire il rispetto degli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.

ARTICOLO 6
(Disposizioni finali)

L'allegato A) al presente contratto costituisce parte integrante dello stesso.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 86.487,12, vengono destinate dalle parti al finanziamento incrementale della produttività collettiva.

ALLEGATO A)

REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

DETERMINAZIONE FONDO EX CCNL 2002-2005 - ANNO 2013		
A) RISORSE STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 2002/2005		
Articolo 2, CCDI del …./12/2013		158.995,50
TOTALE RISORSE STABILI		**158.995,50**
B) RISORSE VARIABILI - art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005		
Art.31, c.5 CCNL 2002/2005 - risorse non spese fondo 2012		43.313,86
TOTALE RISORSE VARIABILI		**43.313,86**
TOTALE RISORSE FONDO 2013		**202.309,36**
IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2013		
1	Produttività collettiva	65.000,00
2	Indennità varie	8.250,00
3	Indennità personale categoria D (art.17 let.f)	26.460,24
4	Indennità comparto (esclusa quota 2002)	16.112,00
TOTALE IMPIEGHI FONDO 2013		**115.822,24**
residuo		86.487,12

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/12/2013
Periodo temporale di vigenza	annualità 2013
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Aletti Paolo (presidente – Direttore ARS) Elisa Moroni (componente – Segretario generale) Daniela Del Bello (componente – Dirigente P.F. Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Sistemi informativi statistici e di controllo di gestione) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Servizi per l'impiego, mercato del lavoro, crisi occupazionali e produttive)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU CGIL/FP CISL – FPS REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:
- In data 17/12/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria – anno 2013; con nota ID 6731852 del 23/12/2013 il dirigente della P.F. Ragioneria ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1748 del 27/12/2013, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2013 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L'Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 1502 del 04/11/2013.
- Non è stato assolto direttamente dall'Agenzia l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009; il riferimento può essere fatto alla deliberazione della Giunta regionale n. 1809 del 28/12/2012.
- Non è stata adottata una specifica relazione della performance fatta dall'Agenzia.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2013.
Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizione previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.
L'ammontare del Fondo corrisponde a quello dell'anno precedente, determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061, incrementato delle risorse non spese relative al fondo 2012, che sono state incluse nella parte variabile, come chiarito dall'ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858.
Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 202.309,36, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.
Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.
Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004, trova applicazione, la disciplina di cui all'allegato C) del contratto medesimo.
Al fine di garantire il rispetto degli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa, nel caso in cui l'ammontare dei compensi da erogare in relazione ai vari istituti contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, superi lo specifico importo negoziato nell'ambito della contrattazione del fondo per le risorse decentrate, la quota pro capite spettante a ciascun dipendente è ridotta in misura proporzionale.
L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Diposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.
Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.
Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati in relazione agli obiettivi definiti con deliberazione della Giunta regionale n. 1502 del 04/11/2013.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è complessivamente pari a Euro 202.309,36, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

Trattandosi di un Fondo di istituito nell'anno 2012, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 158.995,50, è stato acquisito definitivamente al Fondo medesimo e sarà eventualmente ridotto per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 (c.d. risorse variabili) sono pari a Euro 43.313,86 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dalle risorse non utilizzate nell'anno precedente, così come disposto dal successivo comma 5 del medesimo articolo.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 158.995,50;
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari ad Euro 43.313,86;
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 202.309,36.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 30/12/2013, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.
Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 16.112,00 e sono destinate a finanziare l'indennità di comparto.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 186.197,36 e sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- produttività	Euro	151.487,12
- indennità personale di categoria D (art.17, lett.f)	Euro	26.460,24
- indennità varie (art.17, lett.d,e,f)	Euro	8.250,00

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 16.112,00;
b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 186.197,36;
c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 202.309,36.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 158.995,50, vengono impiegate per Euro 16.111,44 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013;
c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2013 corrispondono a quelle del Fondo certificato nell'anno 2012, incrementato delle risorse non spese relative al fondo 2012, che sono state incluse nella parte variabile, come chiarito dall'ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858.

	Fondo 2012	Fondo 2013
Risorse fisse	158.995,50	158.995,50
Risorse variabili	-	43.313,86
Totale Fondo	158.995,50	202.309,36
Destinazioni non contrattate	16.111,44	16.111,44
Destinazioni contrattate	99.570,20	186.197,36
Destinazioni da regolare	43.313,86	-
Totale destinazioni	158.995,50	202.309,36

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo del corrente anno per complessivi Euro 43.313,86, corrispondenti alle risorse non destinate in sede di contrattazione decentrata.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell'Agenzia regionale sanitaria per l'anno 2013 è stato quantificato in Euro 202.309,36.
Essendo il fondo relativo all'anno 2013, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 36.680,50, oltre agli oneri riflessi, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 63401033, 63401034 e 63401036 del bilancio 2013.
Restano da liquidare Euro 166.628,86, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 53.821,12, per un totale complessivo di Euro 220.449,98.
Ad oggi la copertura della spesa è data dalle proiezioni pluriennali per l'anno 2014 previste nell'ambito della UPB 52823 "Fondo sanitario indistinto con specifico vincolo di destinazione regionale da destinare ad altri soggetti" dalla legge regionale 29 novembre 2013, n. 44, concernente Assestamento del bilancio 2013, con riferimento al contributo all'Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione - spese per il personale. Nella definizione del contributo per l'anno 2014, infatti, si tiene conto anche dell'onere che deriva dal salario accessorio relativo all'anno 2013 che verrà liquidato ai dipendenti dell'Agenzia. Tale contributo sarà poi restituito dall'Agenzia alla Giunta regionale sul capitolo di entrata 60200021, correlato ai capitoli 63401033, 63401034 e 63401036, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la Regione Marche in data 28/03/2012.

Ancona, lì 27 dicembre 2013

Il presidente della delegazione trattante
(Dott. Paolo Aletti)

GIUNTA REGIONE MARCHE
Servizio Bilancio, Ragioneria, Tributi,
Patrimonio e Politiche comunitarie
Posizione di Funzione Ragioneria

AL DIRIGENTE DELLA P.F.
ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
E SCUOLA DI FORMAZIONE
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

S E D E

Regione Marche – Giunta Regionale
AOO: Registro Unico della Giunta Regionale
SEGNATURA
ID: 6731852 | 23/12/2013 | RCS

Oggetto:. Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – Personale dell'Agenzia regionale sanitaria – anno 2013. Richiesta compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999 – art. 40 bis D.Lgs. 165/2001).

Con riferimento alla Vostra richiesta, ID 6719263|ORS_SGG del 19/12/2013, si comunica che la spesa derivante dall'applicazione del contratto di cui trattasi, risulta coerente con la proiezione pluriennale della UPB 52823 per l'anno 2014, così come risulta dalla L.R. 29 novembre 2013, n. 44 "Assestamento del bilancio 2013".

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE DELLA P.F. RAGIONERIA
(Maria Di Bonaventura)