# Stampa Intero Modello in data : 1/6/2016

| | |
|---|---|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2015 |
| Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 10865 - AGENZIA REGIONALE SANITARIA | |

| | T1 | T1a | T1b | T1c | T1cbis | T1d | T1e | T1f | T1g | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | S2 | Tab. Ric. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tenute | X | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | X | X | X | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |
| Inviate | X | | | | | | | | | X | X | X | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |
| Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016

## Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

AGENZIA REGIONALE SANITARIA MARCHE

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

| | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | SI | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | | | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12) | | | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | | | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| DIRETTORI GENERALI | 1 | 1 | 1 | 0,92 | 0,97 | 1 | 144.951 | 118.375 | 119.995 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 2 | 2 | 2 | 2,08 | 2,14 | 2 | 197.153 | 169.644 | 175.879 | 0 | 358 | 0 |
| CATEGORIA D | 18 | 18 | 18 | 17,5 | 17,22 | 17,04 | 500.252 | 541.843 | 507.461 | 0 | 25.526 | 0 |
| CATEGORIA C | 12 | 12 | 12 | 11,97 | 11,82 | 11,96 | 296.674 | 327.089 | 311.882 | 0 | 17.788 | 0 |
| Totale | 33 | 33 | 33 | 32,47 | 32,16 | 32 | 1.139.030 | 1.156.951 | 1.115.217 | 0 | 43.672 | 0 |
| | | | | Tabella 14 | | | 1.642.256 | 1.466.979 | 1.312.278 | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | | | 2.781.286 | 2.623.930 | 2.427.495 | | | |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| DIRETTORI GENERALI | 0,92 | 0,97 | 1 | 158.128 | 122.141 | 119.995 | 158.128 | 122.141 | 119.995 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 2,08 | 2,14 | 2 | 94.633 | 79.044 | 87.940 | 45.693 | 45.936 | 46.123 | 48.941 | 33.108 | 41.817 | 0 | 167 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 17,5 | 17,22 | 17,04 | 28.590 | 29.978 | 29.775 | 23.126 | 23.114 | 23.091 | 5.464 | 6.864 | 6.684 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.482 | 0 |
| CATEGORIA C | 11,97 | 11,82 | 11,96 | 24.780 | 26.164 | 26.079 | 21.078 | 21.078 | 21.085 | 3.701 | 5.086 | 4.994 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.505 | 0 |
| **Totale per Istituzione** | **32,47** | **32,16** | **32** | **35.086** | **34.612** | **34.848** | **27.642** | **26.864** | **26.809** | **7.444** | **7.748** | **8.039** | **0** | **11** | **0** | **0** | **1.347** | **0** |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| DIRETTORI GENERALI | 1 | 1 | 1 | 14 | 24 | 26 | 1 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 8 | 8 | 7 | 35,25 | 26,5 | 37 | 2 | 2 | 3,71 | 1,13 | 1,13 | 1,86 |
| CATEGORIA D | 17 | 17 | 17 | 29,94 | 29,35 | 33,29 | 8,24 | 9,29 | 6,76 | 56,94 | 34,12 | 33,41 |
| CATEGORIA C | 10 | 10 | 10 | 53,3 | 26,3 | 27,5 | 8,1 | 30,8 | 32,5 | 36,9 | 20,5 | 16,9 |
| **Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)** | **36** | **36** | **35** | **37,17** | **27,72** | **32,17** | **6,61** | **13,39** | **13,49** | **37,47** | **22,06** | **21,43** |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Unità/n.contratti** | **2013** | **2014** | **2015** | | **2013** | **2014** | **2015** | **valori annui lordi** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| L.S.U./L.P.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Lavoratori Interinali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 0 | 1 | 1 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 0 | 14.335 | 8.677 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | - | 14.335 | 8.677 |

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Unità/n.contratti** | **2013** | **2014** | **2015** | | **2013** | **2014** | **2015** | **valori annui lordi** | **2013** | **2014** | **2015** |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | - | - | - |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | - | - | - |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica dell'Agenzia regionale sanitaria e stata approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 183 del 13/03/07

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRETTORE GENERALE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 13 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 26 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 15 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 17 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 |
| **TOTALE :** | **61** | **11** | **18** | **0** | **0** | **0** | **4** | **11** | **22** |

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U./L.P.U. | | Telelavoro - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA D | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE :** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **0** | **0** | **0** |

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno | | Da 1 a 2 anni | | Da 2 a 3 anni | | Oltre i 3 anni | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| **Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | |
| **Categoria** | **Tempo determinato** | | | | | | | |
| **TOTALE Tempo determinato:** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Comandati/Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Esoneri 50% | | Esoneri 70% | | Comandati/Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| **Qualifica** | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE :** | **0** | **3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3** | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** |

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T5 Personale Cessato

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T6 Personale Assunto

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 1 | 12 | 1 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 17 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 |
| TOTALE : | 9 | 18 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a : | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 17 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 12 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 7 | 4 | 5 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 |

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 12 | 0 | 2 | 0 | 1 | 17 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 |
| **Totale** | - | - | 6 | 6 | 1 | 0 | 3 | 13 | 1 | 2 | 0 | 1 | 33 |

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

| Regione MARCHE | | | |
|---|---|---|---|
| **Qualifica :** | **Uomini** | **Donne** | **Totale** |
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 4 | 2 | 6 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 1 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 0 | 1 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 2 | 14 | 16 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 6 | 4 | 10 |
| **TOTALE :** | **14** | **21** | **35** |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | 26 | 0 | 6 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 32 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 154 | 74 | 26 | 0 | - | - | - | - | - | - | 4 | 3 | - | - | 5 | 0 | 10 | 0 | 276 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 31 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 32 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 0 | 38 | 0 | 15 | - | - | - | - | - | - | 0 | 28 | - | - | - | - | - | - | 81 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 69 | 459 | 5 | 95 | - | - | - | - | 0 | 471 | 12 | 50 | - | - | 0 | 7 | - | - | 1.168 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 149 | 126 | 275 | 50 | - | - | 26 | 8 | 72 | 31 | 17 | 15 | - | - | - | - | - | - | 769 |
| Totale | 429 | 697 | 312 | 160 | - | - | 26 | 8 | 72 | 502 | 33 | 96 | - | - | 6 | 7 | 10 | 0 | 2.358 |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | N° Mesi | Importo | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 12 | 120.000 | - | - | - | - | - | 5 | 119.995 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 12 | 39.979 | - | - | 5.682 | - | - | - | 45.661 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 12 | 39.979 | - | - | 6.605 | - | - | - | 46.584 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 12 | 24.338 | - | - | 2.043 | - | - | - | 26.381 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 192,52 | 339.722 | - | - | 28.333 | - | - | 895 | 367.160 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 143,51 | 232.656 | - | - | 19.506 | - | - | 6 | 252.156 |
| **Totale** | 384,03 | 796.674 | - | - | 62.169 | - | - | 906 | 857.937 |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Qualifica** | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
| **DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO** | 300 | 0 | 0 | 27.908 | 14.973 | 0 | 0 |
| **DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL** | 300 | 0 | 0 | 38.985 | 1.168 | 0 | 0 |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3** | 183 | 0 | 0 | 0 | 0 | 623 | 0 |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1** | 2.548 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9.980 | 0 |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1** | 1.745 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6.573 | 0 |
| **TOTALE** | **5.076** | **0** | **0** | **66.893** | **16.141** | **17.176** | **0** |

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Qualifica** | INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSAB. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3** | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.721 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1** | 0 | 0 | 0 | 498 | 94.198 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 169 |
| **POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1** | 0 | 0 | 0 | 0 | 51.408 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | **0** | **0** | **0** | **498** | **151.327** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **169** |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

| Totale generale di Tabella T13 | |
|---|---|
| Qualifica | TOTALE |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 43.181 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 40.453 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 6.527 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 107.393 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 59.726 |
| TOTALE | 257.280 |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa : | Importo |
|---|---|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 9.413 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 74.201 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 10.513 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 8.677 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 10.523 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 299.379 |
| IRAP | 94.859 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 825.951 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 12.561 |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | 8.677 |
| **Totale** | **1.312.278** |

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

L'art. 4 della LR n. 26/96 ha previsto che l'ARS e strumento operativo per la gestione delle funzioni del servizio sanita e del servizio politiche sociali e per il raccordo con gli enti del SSR. I rimborsi effettuati per il personale in comando ammontano ad E 808.774,79 all'ASUR e ad E 17.176,41 all'INRCA.

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

L'importo di E 8.677 inserito alla voce P098 e rimborsato dall'Unione Europea. L'importo di E 12.561 inserito alla voce P090 e riferito al rimborso da parte dell'Autorita del Garante nazionale per l'infanzia e l'adolescenza - Consiglio

dei Ministri per il comando di una unita di categoria D.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---|---|---|
| **Voci di spesa :** | **Importo di competenza** | |
| | **Costituzione** | **Destinazione** |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 158.996 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 158.996 | 0 |
| totale Fondo unico | 158.996 | 0 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 16.129 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB | 0 | 65.000 |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico | 0 | 81.129 |
| totale Fondo unico | 0 | 81.129 |
| **Totale** | **158.996** | **81.129** |

| Macrocategoria DIRIGENTI | | |
|---|---|---|
| **Voci di spesa :** | **Importo di competenza** | |
| | **Costituzione** | **Destinazione** |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato | | |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse | | |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 0 | 297.037 |
| **Totale** | **0** | **0** |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|---|---|---|---|---|
| Totale T12 | 857937 | 0 | 0 | L'ARS e in contabilita ec.patr. (competenza). Sono stati sommati i costi pers. e organi direttivi (TAB 12 DIR.GEN) registrati in competenza/sopravv./utilizzo fondi e/o debiti x anni precedenti) al netto delle voci di competenza 2015 da corrispondere o corrisposte nel 2016 |
| Totale T13 | 257280 | | | |
| Assegno T14 | 9413 | | | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 74201 | 0 | 0 | Idem c.s. il costo e stato contabilizzato sulla base dei buoni pasto acquistati (adesione Consip). Il dato esposto nel conto annuale corrisponde al valore dei buoni pasto erogati ai dip., al personale in comando e utilizzo nel 2015 (criterio cassa) compresi gli oneri prev.li/ass.li e Irap |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 10513 | 0 | 0 | Il costo nel bilancio ARS, criterio di competenza e cont. Econ.patrimoniale, e stato contabilizzato sulla base delle inziative approvate e concluse nel 2015. |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE | 0 | 0 | 0 | |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 | 0 | 0 | |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE | 0 | 0 | 0 | |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 8677 | 0 | 0 | idem c.s. Spese sostenute per il personale (compensi,rimborsi spese, contributi, irap) assunto con contratto di lavoro flessibile (Collab.) impiegato nel progetto finanziato dall'unione europea, acronimo IROHLA. |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 0 | 0 | 0 | |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| PER LEGGE | | | | |
| L110 - ALTRE SPESE | 0 | 0 | 0 | |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 | 0 | 0 | |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 | 0 | 0 | |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 10523 | 0 | 0 | Il dato di bilancio corrisponde ai costi contabilizzati (criterio comp. cont econ.patr.) nell'anno 2015 al netto delle miss. 2015 pagate nel I trim. 2016, al lordo delle missioni 2014 pagate nel 2015 ma contabilizzate nell'esercizio di competenza e delle miss. al collaboratore inserite L108 . |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | 0 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 299379 | 0 | 0 | Idem c.s. al netto degli importi per contributi prev.li/ass.li inseriti nella voce "erogazione dei buoni pasto" e degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uopo accantonati |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 | 0 | |
| P061 - IRAP | 94859 | 0 | 0 | Idem c.s. al netto degli importi per Irap inseriti nella voce "erogazione dei buoni pasto" e degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uopo accantonati |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 | 0 | 0 | |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 825951 | 0 | 0 | Trattasi di somme rimborsate nel 2015 per personale comandato da altri enti (competenze+contributi) (criterio di cassa) e corrispondenti a costi contabilizzati nel 2015 e/o anni precedenti. |
| **TOTALE GENERALE** | **2448733** | **0** | **0** | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 21238 | 0 | 0 | Trattasi di somme rimborsate per spese sostenute per il personale assunto con contratto di lavoro flessibile (Collab.) impiegato nel progetto finanziato dall'unione europea, acronimo IROHLA, e personale comandato presso altre amministrazioni, iscritte nel bilancio ARS tra i crediti |
| | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI** | **2427495** | **0** | **0** | |

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

| | |
|---|---|
| **Partita IVA : 01486510421** | |
| **Codice Fiscale : 01486510421** | |
| **Telefono : 071/8064057** | **Fax : 071/8064056** |
| **Email : agenzia.sanitaria@regione.marche.it** | |
| **Via : Gentile da Fabriano** | |
| **Numero Civico : 3** | |
| **C.A.P. : 60125** | |
| **Città : ANCONA** | |
| **Provincia : AN** | **Codice Catastale : A271** |
| **Indirizzo pagina web dell'ente : www.ars.marche.it** | |

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---|---|---|---|---|
| DI FURIA | LUCIA | 071/8064057 | 071/8064056 | lucia.difuria@regione.marche.it |

| Referente Da Contattare | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
| GIOACCHINI | RAFFAELLA | 071/8064288 | 071/8064056 | raffaella.gioacchini@regione.marche.it |

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

| | |
|---|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | 1 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 0 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99). | 0 |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO? | 0 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 1 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 2 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001. | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |

| | |
|---|---|
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |

| | |
|---|---|
| **Suggerimenti :** | |

# Appendice gestione dati co.co.co.

| | |
|---|---|
| **Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?** | **1** |
| | |
| **Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:** | |
| a) Tecnico | **0** |
| b) Giuridico/Amministrativo | **1** |
| c) Economico | **0** |
| | |
| **Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??** | **1** |
| | |
| **Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:** | |
| a) 1 - 3 mesi | **0** |
| b) 4 - 6 mesi | **0** |
| c) 7 - 12 mesi | **0** |
| d) oltre 12 mesi | **1** |
| | |
| **I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?** | **1** |
| | |
| **Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:** | |
| a) Laurea | **1** |
| b) Diploma superiore | **0** |
| c) Diploma inferiore | **0** |

| Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente) | | |
|---|---|---|
| **Cognome** | **Nome** | **EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)** |

# Scheda Informativa 2

**Monitoraggio del contratto integrativo**

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE | |
|---|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente: | 15/12/2015 |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001): | |
| Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) : | 11/12/2015 |
| NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO) | 0 |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010 | 0 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) | 158996 |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010 | 0 |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013 | 0 |
| NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999 | 0 |
| VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 0 |
| È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE | NO |

| | |
|---|---|
| (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ? | |
| L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE? | SI |

| | | |
|---|---|---|
| È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ? | | NO |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12 | **N.Posizioni** | **Valore** |
| | 0 | **0** |
| | 0 | **0** |
| | 0 | **0** |
| | 0 | **0** |
| **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE** | | |
| E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999? | | |
| LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)? | | |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO? | | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) | | |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I | | |
| NUMERO PROGRESSIONI | | 0 |
| PERCENTUALE | | 0 |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II | | |
| NUMERO PROGRESSIONI | | 0 |

| | |
|---|---|
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| **PRODUTTIVITA'/RISULTATO** | |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 65000 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | 0 |
| PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI) | 0 |
| **RILEVAZIONE CEPEL** | |

| | |
|---|---|
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |

| | |
|---|---|
| IN FORMA SINGOLA | NO |
| IN FORMA ASSOCIATA | SI |
| QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)? | 0 |
| **Commento dell'organo di controllo :** | **L'ammontare del fondo corrisponde a quello dell'anno 2012 (anno di prima istituzione) ed e determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061.** |

# Scheda Informativa 2

**Monitoraggio del contratto integrativo**

## Macrocategoria DIRIGENTI

| FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE | |
|---|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente: | |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001): | |
| Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) : | |
| NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO) | 0 |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010 | 0 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) | 0 |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010 | 0 |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013 | 0 |
| NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO | 9 |
| VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 37678 |
| È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ? | NO |

| | |
|---|---|
| L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE? | SI |

| | | |
|---|---|---|
| È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ? | | NO |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: | **N.Posizioni** | **Valore** |
| | 3 | **54233** |
| | 2 | **42233** |
| | 2 | **30233** |
| | 0 | **0** |
| **PRODUTTIVITA'/RISULTATO** | | |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI? | | SI |
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | | SI |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | | SI |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")? | | NO |
| IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | 0 |
| PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI) | | 0 |

| RILEVAZIONE CEPEL | |
|---|---|
| SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE? | SI |

| | |
|---|---|
| IN FORMA SINGOLA | NO |
| IN FORMA ASSOCIATA | SI |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)? | SI |
| IN FORMA SINGOLA | SI |
| IN FORMA ASSOCIATA | NO |
| **Commento dell'organo di controllo :** | |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....