



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Marche

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE: Regione Marche

DIRIGENTE RESPONSABILE: Dott.ssa Roberta Maestri

INDIRIZZO MAIL: dipartimento.socialelavoroistruzione@regione.marche.it

INDIRIZZO PEC: regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Roberta Maestri (roberta.maestri@regione.marche.it)

Dott. Massimo Rocchi (massimo.rocchi@regione.marche.it)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Marisa Fabietti (marisa.fabietti@regione.marche.it)

Samuela Belcecchi (samulea.belcecchi@regione.marche.it)

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) adottato dalla Giunta Regionale con proprio atto n. 195 del 28/02/2022, approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro con provvedimento Prot. n. 9881 del 02/08/2022. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 “*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL*”.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali avranno la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Sono stati compilati i paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2 è stato inserito l’obiettivo del numero di persone da raggiungere per la Regione Marche con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

E’ stato altresì oggetto di aggiornamento il Paragrafo 5.1.4, nello specifico le attività previste per il Percorso 3: reskilling e quelle per il Percorso 5: ricollocazione collettiva.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione Marche intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le "Indicazioni operative Modulo Duale-Gol" adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

SI

NO

In allegato al presente Piano Attuativo si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL (allegato C) compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO con nota Prot. n. 11205 del 30/05/2025 (allegato D), che ne costituisce parte integrante.

Le risorse assegnate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, sono state in parte oggetto di riparto così come di seguito indicato, considerato comunque che del totale programmato dalla Regione Marche per gli anni 2022 e 2023, al 30/06/2025, risulta una somma complessivamente spesa pari a € 11.000.000.

Pertanto, a fronte di un totale assegnato per le annualità 2022/2025 pari a € 115.369.859,00 si stima una spesa complessiva necessaria al raggiungimento dei target assegnati pari all'importo corrispondente alla somma delle assegnazioni 2022 e 2023 pari a € 49.704.000,00. Le risorse residue, qualora ancora disponibili oltre la chiusura del PAR MARCHE, saranno utilizzate per non interrompere l'erogazione delle politiche attive facenti parte della riforma approvata con il Programma GOL a valere nell'anno 2026.

Allo stato attuale, a fronte dell'ingente sforzo con il quale si sta operando per garantire il raggiungimento dei target assegnati, lo stato di avanzamento della spesa ad oggi e quella che si prevede di sostenere al 31/12/2025, evidenzia una attribuzione di risorse alla Regione Marche che può considerarsi ampiamente capiente per le seguenti ragioni:

- Esiste una parte di attività e servizi di notevole entità che viene erogata dagli operatori dei Centri per l'Impiego pubblici e che non può essere rendicontata;
- L'attività formativa inizialmente prevista risulta anch'essa essere stata largamente sovrastimata, in quanto il 65-70% del target GOL risulta incluso nei Percorsi 101 e 102: in questi percorsi la formazione erogabile è di breve o anche brevissima durata e, di conseguenza, di importo non rilevante, quando addirittura non rendicontabile, perché fruita completamente in modalità on-line;
- Sono eleggibili solo interventi a favore dell'occupabilità e non anche dell'occupazione: se fosse possibile usare le risorse assegnate per favorire l'assunzione degli utenti GOL o anche la stabilizzazione di lavoratori precari, l'entità delle risorse finanziarie spendibili sarebbe di gran lunga maggiore.

In ogni caso, pur avendo ben chiara la necessità di raggiungere i target assegnati entro il 31/12/2025, di seguito si riporta una breve disamina di interventi che si ritiene possano utilmente concorrere al miglioramento delle condizioni del mercato del lavoro e che potrebbero essere finanziati con le risorse assegnate e non spese per attività avviate al 31/12/2025, anche per non vanificare la riforma delle politiche del lavoro, anch'essa obiettivo del PNRR:

- Finanziamento dell'offerta formativa per le ITS Accademy e per i corsi leFP
- Erogazione di incentivi per l'occupazione, intendendo come tali sia incentivi per nuove assunzioni di disoccupati, sia incentivi per la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato
- Prosecuzione delle attività di erogazione dei LEP previsti dalla Riforma introdotta dal PNRRM5C1.R1.1 oltre il termine del Programma GOL da considerare in complementarità con le risorse FSE+ 2021/2027.
- Finanziamento del Fondo Nuove Competenze, riconosciuto come uno degli strumenti essenziali per garantire una diffusa e capillare formazione continua a favore delle imprese e dei lavoratori.

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 41.786.943,00	€ 12.336.355,05
		Percorso 1 € 5.855.125,00
		Percorso 2 € 1.247.422,00
		Percorso 3: € 4.868.954,37
		Percorso 4: € 364.853,68
		/
Annualità 2025	€ 23.878.916,00	€ 23.852.440,34
		Percorso 1: € 4.544.411,00
		Percorso 2: € 4.109.614,00
		Percorso 3: € 4.827.076,10
		Percorso 4: € 9.479.059,48
		Percorso 5: € 882.279,76

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La programmazione delle risorse da destinare alle politiche attive del lavoro negli ultimi due anni ha richiesto un ingente sforzo per garantire la copertura di tutti i fabbisogni espressi dal territorio e contemporaneamente allocare le attività nelle diverse tipologie di risorse a disposizione che potesse scongiurare la possibilità di un doppio finanziamento.

Nello specifico, avendo a disposizione risorse FSE+ 2021/2027, risorse derivanti dal POC MARCHE 2014/2020, risorse derivanti dal Fondo di rotazione dell'accordo di coesione 2021/2027, risorse derivanti dall'utilizzo dei residui degli ammortizzatori sociali ex art. 44, comma 6-bis del D. Lgs. 148/2015, risorse derivanti dal PN Giovani, Donne e Lavoro e dal PNRR – Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1, la programmazione regionale ha visto individuare e abbinare in forma esclusiva determinati interventi a determinate risorse, garantendo così la massima complementarità e varietà di possibili politiche da attivare senza sovrapposizioni.

Rimanendo nell'ambito delle risorse FSE+ 21/27 la scelta di programmazione effettuata ha visto finanziare la formazione per disoccupati in modo quasi esclusivo nell'ambito del Programma GOL, anche in virtù del target impegnativo assegnato. Di contro risultano finanziate in modo esclusivo con il FSE+ le seguenti misure di politica attiva, comunque destinate ad utenti compresi nel target GOL:

- "borsa lavoro" che si concretizza con la realizzazione di una "formazione on the job", finalizzata all'acquisizione di competenze professionali e volta a contrastare l'inattività e migliorare le condizioni di accesso al mercato del lavoro dei partecipanti. Tale misura sarà proposta in subordine rispetto al Tirocinio extracurricolare che si prevede di attivare con Fondi PNRR o senza finanziamento;
- "creazione d'impresa" che ha l'obiettivo di generare nuove realtà economiche e nuove opportunità occupazionali, dando sostegno all'avvio di nuove iniziative imprenditoriali, in grado di contribuire allo sviluppo e alla diversificazione del sistema produttivo regionale e ad incrementare i livelli occupazionali. La misura si sostanzia nell'erogazione di un contributo a fondo perduto da assegnare ad ogni impresa che si intende avviare. Il contributo viene erogato quale "somma forfettaria" ai sensi dell'art. 53.1.c del Reg. (UE) n. 2021-1060. La misura non prevede corsi di formazione sull'autoimpiego e autoimprenditorialità.

Nell'ambito delle risorse afferenti al PN Giovani, Donne e Lavoro è in corso di attivazione un intervento destinato alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per donne in nuclei familiari dove sono presenti anziani e/o soggetti disabili.

Secondo le indicazioni della Nota Definitiva (allegato 28 al Manuale operativo per i Soggetti Attuatori) saranno conteggiati nel target GOL tutti quegli utenti che, dopo la presa in carico da parte del Centro per l'Impiego competente, portino a termine, autonomamente, un corso di formazione autorizzato dalla Regione Marche ai sensi della L.R. n. 16/90, art. 10 (allegato E) o che risultino avviati ad un tirocinio extracurricolare promosso da uno degli Enti previsti dalla disciplina regionale anche se non co-finanziato dalla Regione Marche, purchè al termine di questi percorsi sia possibile disporre una attestazione di messa in trasparenza di competenze in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata con Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 8 del 31/03/2025.

Per la specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso si rinvia al piano finanziario di dettaglio allegato per ciascuna delle annualità 2024 e 2025 al presente PAR.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	23.215	17.412	8.822	3.482
Obiettivo regionale	2025	23.215	17.412	8.822	3.482

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

<p>Il Decreto interministeriale del 30 marzo 2024 - Aggiornamento del Programma GOL (Pubblicato in GU n.120 del 24/05/2024), all'art. 4, a sua volta modificato dall'art. 3 del Decreto Interministeriale del 11 febbraio 2025, modifica l'art.3 del Decreto Ministeriale n. 28 del 24 agosto 2023:</p> <ul style="list-style-type: none">- eliminando il vincolo del limite minimo di 40 ore per l'erogazione di percorsi formativi brevi per i beneficiari del percorso 1;- e abrogando il comma 2. <p>Al comma 2 del medesimo art. 3 del citato Decreto Interministeriale dell'11 febbraio 2025 si attesta altresì che il tirocinio, in quanto formazione in situazione di lavoro promosso per i lavoratori presi in carico nel Programma e finanziato con le relative risorse, possa fattivamente concorrere, dalla data di adozione del Programma GOL, al raggiungimento degli obiettivi in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale.</p> <p>Pertanto sono stati introdotti percorsi formativi di breve durata, da fruire sia in presenza che a distanza, in maniera sincrona o asincrona. Ciascun soggetto erogatore, in caso di erogazione a distanza, si doterà dei software e risorse necessari al fine di assicurare standard qualitativi adeguati e che siano in grado di garantire l'effettiva ed agevole frequenza del corso da parte di ciascun beneficiario.</p> <p>Al fine di raggiungere il target dei beneficiari formati con competenze digitali, la quasi totalità dei corsi presenti nel catalogo della formazione regionale e destinati alla formazione per l'upskilling e il reskilling prevedono appositi moduli formativi destinati a colmare il gap di competenze digitali.</p> <p>In aggiunta ai percorsi di breve durata come sopra individuati, quale ulteriore misura di accelerazione, esclusivamente per i beneficiari del Percorso 1, quando fosse rilevata, in sede di orientamento specialistico, la necessità di procedere ad un aggiornamento delle competenze investendo in un percorso formativo di breve durata che possa comunque incrementare le possibilità di reinserimento occupazionale, a seguito della Skill Gap Analysis (SGA) l'operatore del CPI competente individuerà il corso di aggiornamento delle</p>
--

competenze più adeguato individuandone la tipologia, fra quelle di seguito indicate, più adatte alle specifiche esigenze dell'utente in carico:

- Corsi a catalogo di breve durata finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali. Questi corsi sono erogati, anche a distanza in modalità sincrona, dagli enti di formazione che hanno stipulato l'atto di adesione in risposta all'avviso DDS n.702/FOAC del 01/09/2022 e ss.mm.ii.;
- Corsi di breve durata erogati dai Servizi per l'Impiego pubblici (senza finanziamento a carico del PNRR) finalizzati all'aggiornamento delle competenze trasversali e digitali (cfr allegato A – Decreto n. 1206/2024 di cui all'aggiornamento PAR MARCHE 2023) ritenute necessarie all'inserimento nel mondo del lavoro. I corsi avranno una durata media di 10 ore e saranno fruibili a distanza in modalità asincrona, attraverso una piattaforma che consente di monitorarne l'accesso e l'effettiva frequenza (Bussola Digitale), in conformità a quanto previsto dalla nota congiunta UdM – DGPASLIO Prot. n. 14983 del 23/07/2025
- Corsi erogati dalla piattaforma nazionale EDO

In esito a citati percorsi formativi, compreso il tirocinio, dovrà essere rilasciata una attestazione di competenze in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata con Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 8 del 31/03/2025.

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL

Di seguito le modifiche introdotte al Percorso 3 – reskilling e al Percorso 5 – ricollocazione collettiva,

Di seguito si riporta una integrazione al **Percorso 3 – reskilling** per introdurre l'istituto del tirocinio extracurricolare anche per questa tipologia di utenti.

Modalità attuative e misure

All'utenza del Percorso 3 possono essere offerti i seguenti servizi:

E) TIROCINIO (LEP F2) (Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze transizioni” che aggiorna e integra l'allegato A – Piano Nuove Competenze del DM 14/12/2021)

Da erogare con le seguenti modalità

TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (LEP F2)

Obiettivi finalità

Il Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze transizioni” (che aggiorna e integra l'allegato A – Piano Nuove Competenze del DM 14/12/2021) pubblicato in GU n.120 del 24-5-2024 prevede all'articolo 2 la possibilità di erogare in aggiunta o in alternativa alla formazione professionale, percorsi formativi on the job come alternanza, tirocini extracurricolari e formazione interna, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata con successiva Circolare n.8 del 31 marzo 2025.

Il percorso di tirocinio extracurricolare (LEP F2) è funzionale ad accrescere l'esperienza professionale e le competenze dei beneficiari inseriti all'interno del percorso 3 (Reskilling).

Descrizione Attività

Le attività previste nell'ambito del LEP F2 sono le seguenti:

- Scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze;
- Preselezione ed invio della rosa di profili individuati all'impresa;
- Promozione del tirocinio presso l'impresa/ente ospitante individuato;
- Assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa;

- Redazione della Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta e di tutta la documentazione necessaria all'avvio del tirocinio;
- Tutoraggio.

Durata e parametro di costo

I tirocini extracurricolare possono:

- Essere promossi dai CPI di Regione Marche. In questo caso l'indennità di tirocinio sarà a carico dell'ente ospitante (c.d. tirocini non finanziati).
- Essere promossi dalle Agenzie accreditate in Regione Marche per l'erogazione dei servizi per il lavoro nell'ambito del Programma GOL (DDS 904/SIM del 01/09/2022, incluse le successive modifiche che interverranno). In questo caso la promozione, il tutoraggio e l'indennità di tirocinio sono a carico del Programma GOL. Di seguito sono indicati i parametri di costo utilizzati.
- Essere promossi dalle Agenzie accreditate in Regione Marche per l'erogazione dei servizi per il lavoro nell'ambito del Programma GOL (DDS 904/SIM del 01/09/2022, incluse le successive modifiche che interverranno) e finanziati con risorse proprie (c.d. tirocini non finanziati).

Sono altresì riconoscibili i tirocini extracurricolari che potranno essere finanziati con altre risorse nazionali o regionali non comunitarie.

Nel caso dei tirocini extracurricolari finanziati con risorse GOL si applicano i seguenti parametri di costo:

- Per attività di Promozione/Attivazione l'UCS è riconosciuta a risultato sulla base dell'indice di svantaggio che in GOL corrisponde ai Percorsi: Percorso 3 € 430,00;
- L'attività di tutoraggio ha una durata massima di 10 ore e l'importo è riconosciuto a processo sulla base della seguente tariffa oraria: € 39,94;
- L'indennità di frequenza è di € 500,00 mensili. Le modalità e termini per il riconoscimento dell'importo saranno definiti con apposito decreto del Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e crisi aziendali.

Per l'attuazione del tirocinio di inclusione sociale si applicano le disposizioni previste dalla DGR 593/2018 ad eccezione di quanto previsto dall'art.5, comma 1; pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2026.

Per l'attuazione del tirocinio extracurricolare della particolare tipologia di utenza del Percorso 4 si applicano le disposizioni previste dalla DGR n.2000 del 20/12/2024 (Allegato F), articolo 3.4, paragrafo 2, lett c): pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2026.

Output

Inserimento del beneficiario in un percorso formativo on the job e attestazione delle competenze acquisite.

Principali attori coinvolti

- Per la promozione del tirocinio:
- Tirocini finanziati GOL: Agenzie accreditate in Regione Marche per l'erogazione dei servizi per il lavoro individuate con apposita procedura per il Programma GOL (DDS 904/SIM del 01/09/2022, incluse le successive modifiche che interverranno);
- Tirocini non finanziati: CPI della Regione Marche e APL accreditate al programma GOL come dettagliato sopra.
- Per il tutoraggio: Impresa/ente ospitante.

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva

Descrizione generale del percorso

L'attivazione del Percorso 5 – Ricollocazione collettiva sarà effettuata mediante adozione di appositi avvisi secondo quanto previsto dalle Linee guida approvate con DGR n. 910 del 16/06/2025, (Allegato H) di seguito sinteticamente riportate.

La Regione Marche al fine di salvaguardare i posti di lavoro e contrastare situazioni di crisi di impresa che potrebbero sfociare in cessazioni o trasferimenti parziali di attività, modifiche degli asset produttivi, con evidenti conseguenze sui lavoratori coinvolti, ha adottato, fin dal 2022, con DGR n. 463 del 28/04/2022 un programma di sostegno e supporto alle imprese e ai lavoratori denominato Fondo regionale ASSIST. Il Fondo interviene sia nei confronti delle imprese mediante il finanziamento di corsi di formazione ai lavoratori in forza per esigenze di riqualificazione professionale conseguenti ad un processo di reindustrializzazione o riconversione industriale, sia nei confronti dei lavoratori a rischio di espulsione mediante l'erogazione di servizi e politiche di ricollocazione per favorire il trasferimento ad altra impresa, mobilità territoriali, esigenze di riqualificazioni professionali.

L'intervento della Regione Marche, pertanto per l'attuazione del Percorso 5: ricollocazione collettiva del Programma GOL potrà essere attivato con le seguenti due modalità:

1. L'Accordo sindacale sottoscritto congiuntamente da Regione Marche, Impresa, Organizzazioni Sindacali e RSU/RSA, se presenti, prevede che l'impresa in crisi sia direttamente coinvolta nel processo di erogazione di servizi di riqualificazione dei lavoratori coinvolti, tipicamente attività di formazione continua, per dare seguito ad un progetto di reindustrializzazione / riconversione industriale, anche mediante il coinvolgimento di altre imprese del territorio: l'intervento si attiva con le modalità previste dall'avviso approvato con Decreto n. 56/PSL del 02/09/2022 che verrà opportunamente integrato e modificato per adeguamento alla disciplina del Programma GOL sulla base delle linee guida approvate con DGR 910/2025. Trattandosi di "formazione continua" si applicano le disposizioni di cui alle DDGRR n. 62 del 17/01/2001 e n. 2164 del 18/09/2001, pertanto l'intervento formativo previsto dall'Accordo sindacale potrà essere presentato da un Ente di formazione accreditato dalla Regione Marche per la citata macrotipologia o dall'azienda in crisi o da entrambi i soggetti costituiti in ATI/ATS. In ogni caso le attività formative dovranno prevedere il rilascio di Qualificazioni o attestazioni di apprendimenti del Repertorio Regionale dei profili professionali di cui alla DGR n. 1412 del 22/12/2014 e ss.mm.ii. sulla base delle Linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale approvate con DGR n. 1951 del 16/12/2024.
2. L'Accordo sindacale sottoscritto congiuntamente da Regione Marche, Impresa, Organizzazioni Sindacali e RSU/RSA, se presenti, prende atto che l'impresa in crisi non presenta prospettive di ricollocazione dei lavoratori coinvolti, tipicamente cessazioni o transizioni occupazionali e individua i servizi e le politiche da erogare ai lavoratori in esubero: i servizi e le politiche saranno attivati secondo le disposizioni che saranno adottate con apposito avviso da adottare con Decreto del Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e crisi aziendali sulla base delle linee guida approvate con DGR 910/2025.

Modalità attuative e misure

In relazione alle due diverse casistiche sopra individuate è previsto quanto segue:

- L'Accordo sindacale sulle politiche attive sottoscritto in sede di esame congiunto da Regione Marche, Impresa, Organizzazioni Sindacali e RSU/RSA, se presenti, per la concessione dell'ammortizzatore dovrà prevedere l'inserimento dei lavoratori coinvolti nel Percorso 5:

ricollocazione collettiva del Programma GOL specificando in quale delle due casistiche previste dal paragrafo che precede ricadono. In ogni caso l'accordo dovrà contenere una descrizione sommaria della vertenza, la lista nominativa dei singoli lavoratori interessati, eventualmente distinti per tipologia di intervento, la descrizione della condizione occupazionale e delle politiche di cui dovranno essere potenzialmente destinatari. I servizi e le attività da erogare ai lavoratori interessati dovranno essere espressamente previsti nel verbale di politiche attive nei casi tassativamente previsti dalla legge (art. 22 bis e art. 44 comma 11 bis Dlgs 148/2015, Art. 44 DM 109/2018 ecc) ovvero dovranno essere pattuite nel verbale di esame congiunto all'esito della procedura di cui all'articolo 24 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 negli altri casi non tassativamente previsti.

- i Centri per l'Impiego territorialmente competenti erogano i servizi di Accoglienza e prima informazione e di Assessment a tutti i lavoratori individuati nell'accordo di cui al periodo che precede;
- Nel caso di attivazione di interventi di formazione a iniziativa aziendale a favore dei lavoratori dovranno essere attivate le procedure previste dal punto 1 che precede
- Nel caso di attivazione di interventi di politica attiva che non prevedono il coinvolgimento dell'impresa in crisi dovranno essere attivate le procedure per l'erogazione delle politiche attive tramite apposito avviso che sarà emanato dal Settore formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali.

In questo ultimo caso potranno verificarsi due diverse situazioni:

- ✓ crisi che coinvolgono non più di 10 lavoratori: i servizi previsti dal percorso vengono erogati direttamente dal Centro per l'Impiego competente per territorio;
- ✓ crisi che coinvolgono più di 10 lavoratori: i servizi vengono erogati da una delle ATI già costituite e autorizzate ad operare nell'ambito del Programma GOL, dietro presentazione di una apposita proposta progettuale in risposta a specifica call emanata dal Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e crisi aziendali.

L'intervento di cui al punto 1 che precede prevede la possibilità di finanziare attività formative rivolte ad occupati: in considerazione della specificità di tali percorsi, indipendentemente dal livello di referenziazione della qualifica e/o competenza progettata, trovano applicazione i valori del parametro "Costo Ora Allievo (COA)" espressamente previsti per la "formazione per occupati" dal Documento Attuativo del Programma Regionale PR Marche – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 21/27, nelle more dell'imminente variazione del medesimo Programma Attuativo che andrà a mutuare tale valore del parametro "Costo/Ora/Allievo" limitatamente al presente intervento.

I servizi e le misure di politica attiva potranno essere attivati in maniera modulare, flessibile e tempestiva in relazione allo sviluppo delle soluzioni occupazionali individuate e ai bisogni di adattamento delle competenze dei lavoratori rispetto a quelle soluzioni.

Per la descrizione, i costi applicati e la durata dei servizi di:

- ✓ ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E),
- ✓ ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1),
- ✓ FORMAZIONE per corsi di aggiornamento (UPSKILLING) o di riqualificazione (RESKILLING) (LEP H)
- ✓ INCONTRO DOMANDA E OFFERTA (LEP F3)
- ✓ SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO (LEP O)
- ✓ TIROCINIO EXTRACURRICOLARE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO (LEP F2) L'attivazione di questa misura potrà essere effettuata solo previa valutazione della cumulabilità dell'indennità di tirocinio con quella dell'ammortizzatore percepito dall'utente.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

Come indicato, per il Percorso 5: ricollocazione collettiva, nel caso di erogazione di attività di formazione continua e limitatamente a tale intervento è prevista l'adozione di UCS regionali previste dal Documento Attuativo del Programma Regionale PR Marche – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 21/27.

La metodologia applicata è quella prevista dal medesimo Documento attuativo del PR Marche – FSE+ 21/27 approvato con DGR n. 1625 del 28/10/2024 del quale si allega un estratto (Allegato G).

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	17.000	1.144,15 €	344,42 €	799,73 €			19.450.517,00 €	5.855.125,00 €	13.595.392,00 €	
TOTALE	17.000						19.450.517,00 €	5.855.125,00 €	13.595.392,00 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	3.490	2.411,62 €	357,43 €	2.054,19 €			8.416.551,96 €	1.247.422,00 €	7.169.129,96 €	
TOTALE	3.490						8.416.551,96 €	1.247.422,00 €	7.169.129,96 €	
PERCORSO 3 - Reskilling	1.803	4.515,45 €	2.700,47 €	1.814,98 €			8.141.354,37 €	4.868.954,37 €	3.272.400,00 €	
TOTALE	1.803						8.141.354,37 €	4.868.954,37 €	3.272.400,00 €	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1.600	228,03 €	228,03				364.853,68 €	364.853,68 €		
TOTALE	1.600						364.853,68 €	364.853,68 €		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	...									
TOTALE	...									
TOTALE	23.893						36.373.277,01 €	12.336.355,05 €	24.036.921,96 €	

(*) Non indicata in quanto attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 20256	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	15.000	1.209,99 €	303,63 €	906,36 €			18.149.803,00 €	4.554.411,00 €	13.595.392,00 €	
TOTALE	15.000						18.149.803,00 €	4.554.411,00 €	13.595.392,00 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	3.900	2.891,99 €	1.053,75 €	1.838,24 €			11.278.743,96 €	4.109.614,00 €	7.169.129,96 €	
TOTALE	3.900						11.278.743,96 €	4.109.614,00 €	7.169.129,96 €	
PERCORSO 3 - Reskilling	2.080	3.893,98 €	2.320,71 €	1.573,27 €			8.099.476,10 €	4.827.076,10 €	3.272.400,00 €	
TOTALE	2.080						8.099.476,10 €	4.827.076,10 €	3.272.400,00 €	
Modulo DUALE-GOL*	72		6.654,00 €					479.088,00 €		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.300	4.121,33 €	4.121,33 €				9.479.059,48 €	9.479.059,48 €		
TOTALE	2.300						9.479.059,48 €	9.479.059,48 €		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	250	3.529,12 €	3.529,12 €				882.279,76 €	882.279,76 €		
TOTALE	250						882.279,76 €	882.279,76 €		
TOTALE	23.530						47.889.362,30 €	23.852.440,34 €	24.036.921,96 €	
*Le risorse per il DUALE GOL sono comprese nel totale del Percorso 3 di € 4.827.076,10										

(*) Non indicata in quanto attività gestita esclusivamente dai CPI.