



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Allegato A

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Marche

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE: Regione Marche

DIRIGENTE RESPONSABILE: Dott.ssa Roberta Maestri

INDIRIZZO MAIL: dipartimento.socialelavoroistruzione@regione.marche.it

INDIRIZZO PEC: regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Roberta Maestri (roberta.maestri@regione.marche.it)

Dott. Massimo Rocchi (massimo.rocchi@regione.marche.it)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Marisa Fabietti (marisa.fabietti@regione.marche.it)

Samuela Belcecchi ([samuela.belcecchi@regione.marche.it](mailto:samuella.belcecchi@regione.marche.it))

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati" e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, "*Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)*", si rende necessario adeguare l'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, che è stato verificato con esito positivo dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali comunicato con Nota Prot. n. 15470 del 28/07/2025, per rimodulare il piano finanziario e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali avranno la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si compila l'estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. è stato inserito l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell'Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Non si procede alla modifica di altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione Marche intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

SI

NO

Pertanto, in allegato al presente Piano Attuativo si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL (allegati C e C1) compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO con nota Prot. n. 11205 del 30/05/2025 (Allegato D) che ne costituisce parte integrante.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La programmazione delle risorse da destinare alle politiche attive del lavoro negli ultimi due anni ha richiesto un ingente sforzo per garantire la copertura di tutti i fabbisogni espressi dal territorio e contemporaneamente allocare le attività nelle diverse tipologie di risorse a disposizione che potesse scongiurare la possibilità di un doppio finanziamento.

Nello specifico, avendo a disposizione risorse FSE+ 2021/2027, risorse derivanti dal POC MARCHE 2014/2020, risorse derivanti dal Fondo di rotazione dell'accordo di coesione 2021/2027, risorse derivanti dall'utilizzo dei residui degli ammortizzatori sociali ex art. 44, comma 6-bis del D. Lgs. 148/2015, risorse derivanti dal PN Giovani, Donne e Lavoro e dal PNRR – Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1, la programmazione regionale ha provveduto ad individuare e abbinare in forma esclusiva determinate tipologie di interventi a determinate risorse, garantendo così la massima complementarità e varietà di possibili politiche da attivare senza sovrapposizioni.

Rimanendo nell'ambito delle risorse FSE+ 21/27 la scelta di programmazione effettuata ha visto finanziare la formazione per disoccupati in modo quasi esclusivo nell'ambito del Programma GOL, anche in virtù del target impegnativo assegnato. Di contro risultano finanziate in modo esclusivo con il PR Marche FSE+ 2021/2027 le seguenti misure di politica attiva, comunque destinate anche ad utenti compresi nel target GOL da erogare in complementarità con quelle previste dal citato Programma anche se non possono essere considerate utili per il conseguimento del target:

- "borsa lavoro" che si concretizza con la realizzazione di una "formazione on the job", finalizzata all'acquisizione di competenze professionali e volta a contrastare l'inattività e migliorare le condizioni di accesso al mercato del lavoro dei partecipanti. Tale misura sarà proposta in subordine rispetto al Tirocinio extracurricolare che si prevede di attivare con Fondi PNRR o senza finanziamento. L'intervento è stato attuato sia nel 2024 che nel 2025 e proseguirà anche nel 2026;
- "creazione d'impresa" che ha l'obiettivo di generare nuove realtà economiche e nuove opportunità occupazionali, dando sostegno all'avvio di nuove iniziative imprenditoriali, in grado di contribuire allo sviluppo e alla diversificazione del sistema produttivo regionale e ad incrementare i livelli occupazionali. La misura si sostanzia nell'erogazione di un contributo a fondo perduto da assegnare ad ogni impresa che si intende avviare. Il contributo viene erogato quale "somma forfettaria" ai sensi dell'art. 53.1.c del Reg. (UE) n. 2021-1060. La misura non prevede corsi di formazione sull'autoimpiego e autoimprenditorialità. L'intervento è stato attuato nelle annualità 2024 e 2025.

Nell'ambito del Fondo di rotazione dell'accordo di coesione 2021/2027 è stato attuato dalla Regione un intervento per la concessione di incentivi destinati alle imprese marchigiane per l'assunzione di soggetti

disoccupati e per aiuti alle assunzioni di soggetti svantaggiati (ovvero giovani, donne, over 50, persone con disabilità e disoccupati di lunga durata). Tale misura, in complementarità con le politiche fruibili attraverso il Programma GOL, pur se non costituisce target, permette di raggiungere appieno l'obiettivo occupazionale con particolare attenzione ai lavoratori più fragili e vulnerabili.

Sono invece da considerare utili al raggiungimento del target M5C1-4 e 4bis le seguenti attività di formazione/tirocinio di seguito elencate:

- Attività di formazione ex art. 10 della L.R. 16/90 (cfr. allegato E) ossia formazione erogata da enti accreditati, sulla base del Catalogo regionale FORMICA ma per la quale non è previsto finanziamento pubblico. L'attività formativa viene considerata solo se erogata a favore di un soggetto che ha sottoscritto un Patto di Servizio GOL prima dell'avvio del corso ed è comunque soggetta ad approvazione da parte della Regione Marche, che ne monitora anche la corretta esecuzione e rilascio dell'attestazione finale.
- Tirocini extracurricolari non co-finanziati promossi dai soggetti previsti dalla disciplina regionale in vigore per i quali esiste una Comunicazione Obbligatoria di avvio successiva alla sottoscrizione di un Patto di Servizio GOL e di durata complessiva, comunque, non inferiore a 60gg.

Le fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso sopra elencate sono quelle di seguito riportate:

Annualità 2024 e 2025:

Come indicato nel paragrafo precedente, le misure di politica attiva "borse lavoro" e "creazione d'impresa" indicate nei Percorsi 101 e 102 sono finanziate solo con fondi del PR FSE+ Marche 2021-2027.

Annualità 2026:

Come indicato nel paragrafo precedente, la misura di politica attiva "borse lavoro" prevista nei Percorsi 101 e 102 sarà finanziata solo con fondi del PR FSE+ Marche 2021-2027.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

	TARGET 1	TARGET 2
--	----------	----------

		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1- 4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	56.918	42.688	14.724	8.538
Obiettivo regionale	2026			2.134	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

<p>La Regione Marche, come già descritto nell’ultima revisione del Piano di Attuazione Regionale, ha ritenuto necessario aggiornare la sua proposta formativa principalmente in risposta alla tipologia e alle esigenze dei beneficiari del programma che si collocano principalmente nei percorsi 1 e 2.</p> <p>Pertanto sono stati proposti percorsi formativi di breve durata, da fruire sia in presenza che a distanza, in maniera sincrona o asincrona. I soggetti esecutori si sono dotati di software e risorse necessarie al fine di assicurare standard qualitativi adeguati e in grado di garantire l’effettiva ed agevole frequenza del corso da parte di ciascun beneficiario.</p> <p>Inoltre la quasi totalità dei corsi presenti nel catalogo della formazione regionale e destinati sia alla formazione per l’upskilling che per il reskilling prevede appositi moduli formativi destinati a colmare il gap di competenze digitali.</p> <p>Esclusivamente per i beneficiari del Percorso 1 , quando si rileva in sede di orientamento specialistico la necessità di procedere ad un aggiornamento delle competenze investendo in un percorso formativo di breve durata che possa comunque incrementare le possibilità di reinserimento occupazionale, a seguito della Skill Gap Analysis (SGA) l’operatore del CPI competente individua e propone un corso di aggiornamento delle competenze individuandone la tipologia, fra quelle di seguito indicate, più adatte alle specifiche esigenze dell’utente in carico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Corsi a catalogo di breve durata</u> finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali. Questi corsi sono erogati, anche a distanza in modalità sincrona, dagli enti di formazione che hanno stipulato l’atto di adesione in risposta all’avviso DDS n.702/FOAC del 01/09/2022 e ss.mm.ii.; - <u>Corsi di breve durata erogati dai Servizi per l’Impiego pubblici</u> (senza finanziamento a carico del PNRR) finalizzati all’aggiornamento delle competenze trasversali e digitali (cfr allegato F – Decreto n. 1206/2024 di cui all’aggiornamento PAR MARCHE 2023) ritenute necessarie all’inserimento nel mondo del lavoro. I corsi avranno una durata media di 10 ore e saranno fruibili a distanza in modalità asincrona, attraverso una piattaforma che consente di monitorarne l’accesso e l’effettiva frequenza (Bussola Digitale), in conformità a quanto previsto dalla nota congiunta UdM – DGPASLIO Prot. n. 14983 del 23/07/2025; - <u>Corsi erogati dalla piattaforma nazionale EDO.</u> <p>In esito a citati percorsi formativi viene rilasciata un’attestazione di messa in trasparenza delle competenze in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata con Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 8 del 31/03/2025.</p> <p>Per la quantificazione delle proposte formative sopra indicate si veda il piano finanziario (allegati B1 e B2) al presente documento.</p>
--

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

Per il Percorso 5 “Ricollocazione collettiva” nel caso di erogazione di **attività di formazione continua** e limitatamente a tale intervento saranno utilizzate le UCS regionali previste dal Documento Attuativo del Programma Regionale PR Marche – Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 21/27.

La metodologia applicata è descritta nel paragrafo “6.1 *Costi standard per le attività formative*” estratto del Documento attuativo del PR Marche – FSE+ 21/27 (cfr. allegato G) attualmente in vigore e aggiornato con DGR n. 1264 del 08/05/2025 (cfr. allegato H).

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024-2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	40.499	949,34 €	613,64 €	335,70 €			38.447.286,40 €	24.851.894,40 €	13.595.392,00 €	
TOTALE	40.499						38.447.286,40 €	24.851.894,40 €	13.595.392,00 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	9.691	2.080,11 €	1.044,75 €	1.035,36 €			20.158.329,87 €	10.124.686,39 €	10.033.643,48 €	
TOTALE	9.691						20.158.329,87 €	10.124.686,39 €	10.033.643,48 €	
PERCORSO 3 - Reskilling	5.038	5.969,77 €	2.815,30 €	3.154,47 €			30.075.677,30 €	14.183.477,30 €	15.892.200,00 €	
TOTALE	5.038						30.075.677,30 €	14.183.477,30 €	15.892.200,00 €	
Modulo DUALE-GOL*	72		6.654,00 €					479.088,00 €		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	5.123	2.031,32 €	2.031,32 €				10.406.449,90 €	10.406.449,90 €		
TOTALE	5.123						10.406.449,90 €	10.406.449,90 €		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	570	4.370,11 €	4.370,11 €				2.490.963,23 €	2.490.963,23 €		
TOTALE	570						2.490.963,23 €	2.490.963,23 €		
TOTALE	60.921						101.578.706,70 €	62.057.471,22 €	39.521.235,48 €	

*i beneficiari e le risorse per il DUALE GOL sono comprese nel totale del Percorso 3

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Si specifica che nel Percorso 5, in corrispondenza dell'attività di Orientamento specialistico è presente un arrotondamento di € 1,23 che si aggiunge all'importo calcolato tra UCS ora, numero di ore massimo erogabili e numero di utenti programmati. L'arrotondamento è necessario al fine di programmare tutte le risorse finanziarie assegnate (cfr. All.B1).

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	6.650	1.813,42 €	776,52 €	1.036,90 €			12.059.237,34 €	5.163.845,34 €	6.895.392,00 €	
TOTALE	6.650						12.059.237,34 €	5.163.845,34 €	6.895.392,00 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	1.550	2.156,68 €	1.260,68 €	896,00 €			3.342.850,55 €	1.954.050,55 €	1.388.800,00 €	
TOTALE	1.550						3.342.850,55 €	1.954.050,55 €	1.388.800,00 €	
PERCORSO 3 - Reskilling	800	4.366,55 €	4.366,55 €				3.493.237,90 €	3.493.237,90 €		
TOTALE	800						3.493.237,90 €	3.493.237,90 €		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	900	892,16 €	892,16 €				802.942,20 €	802.942,20 €		
TOTALE	900						802.942,20 €	802.942,20 €		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	100	4.063,95 €	4.063,95 €				406.394,72 €	406.394,72 €		
TOTALE	100						406.394,72 €	406.394,72 €		
TOTALE	10.000						20.104.662,71 €	11.820.470,71 €	8.284.192,00 €	

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Si specifica che nel Percorso 5, in corrispondenza dell'attività di Orientamento specialistico è presente un arrotondamento di € 65,56 che si aggiunge all'importo calcolato tra UCS ora, numero di ore massimo erogabili e numero di utenti programmati. L'arrotondamento è necessario al fine di programmare tutte le risorse finanziarie assegnate (cfr. All.B2).